



大津市浜町1-38
滋賀銀行従業員組合
TEL 077-525-5232
TEL 077-521-2775
FAX 077-525-5232
http://www.biwa.ne.jp/~ffs/
E-Mail: ffs@biwa.ne.jp

労働者の目線で 金融業界を 見てみよう

滋賀銀行従業員組合
執行委員長 中島 康隆

ご入行を歓迎いたします！ 労働組合の提言でよりよい滋賀銀行を

新入行員のみなさん、ご入行おめでとうございます。今日は、私にとって労働組合とはどんなものか。労働組合を通じて私の生き方がどのように変わったのか。大げさだと思われる方もおられるかもしれませんが。しかし、私自信は組合を通じて大きく変わったと信じています。少々お付き合いください。まず、考え方が大きく変わりました。職場の中だけにいる時間が長いと、考え方が銀行内のことばかりに偏りがちになります。実際のところ、私は狭い範囲内で一方的な見方しか出来ないようなことがあります。今は違います。地銀連から



の労働組合には提案されました。

本店食堂の改善実現、一人がけカウンター形式の食卓用机増設に回答！

滋賀銀行従業員組合は103回定期大会で代議員か

ら出された声を三点にまとめ要求書を銀行に提出したと報告しました。

その内容は「インフルエンザの出勤停止は特別休暇を付与」「本部食堂カウンター形式の食卓機の増設」「全店に温水洗浄便座を設

福利調整手当 調整期間廃止の回答

永年の主張実現！
定例給与の一部「福利調整手当」取り上げ撤回させる

滋賀銀行は「平成2005年4月属人的な手当の家族手当と生活手当を廃止し福利調整手当に振替え毎年

の昇級・昇格資金等すべてを福利調整手当の減額に当てる。同時に今年2010年4月の引き上げ後に福利調整手当を有するものは上限を1万円として3年間で取り上げる」という給与体系でした。

本店食堂の食卓机 増設と配置改善実現

2010年1月14日の団体交渉で本部食堂カウンター形式の食卓機の増設実現の回答を引き出しました。

温水洗浄便座は、支店のほぼ全店で実現してきており、本部では4階の役員・秘書のあるフロアだけ実現しており、9階までの各フロアの實現を申し入れました。インフルエンザの特別休暇は銀行の社会的責任を果たせと継続交渉に なって います。



普天間基地の 即時無条件返還を！

4月16日、普天間基地無条件撤去「沖縄県民連帯するタベ」が実行委員会主催で開催され、沖縄統一連事務局長の山田義勝氏は次のような講演されました。

沖縄県民の戦死者は12万人以上、4人に1人が戦死、各地で追い詰められた県民が「集団自決」をした。1945年1月大本営が「帝国陸海軍作戦計画大綱」を決定「沖縄の守備軍の任務は、沖縄で出血消耗によって米軍の本土進攻を食い止める、本土決戦準備の時間を稼ぎ」、沖縄戦は、「国体護持」のための捨石作戦であった。收容所16カ所に26万人が收容され、その間に軍事基地が建設され、あらゆる権利が剥奪された27年間となった。現在の普天間基地は宜野湾市の約25%で、その内私有地が92%を占めている。



復帰以降現在までの県内米軍航空機事故数は219件で普天間飛行場に姿勢についても自分なりにずいぶん変化したと思えます。金融機関にとって一番

必要なのは収益だ、という論調が主流を流していたころから、社会的責任を滋賀銀行の経営者に提言してきたのも滋賀銀行をより良くしたいという思いの表れです。実際の業務は一人で完結できるものではありません。みな力をあわせて作っていくものです。一人一人の業務への取り組みを軽視するものではありませんが、私の業務上の貢献よりも組合が果たしてきた役割は非常に重いものと自負しています。

みなさんも有義な滋賀銀行員生活を送っていただきたいと願っています。ただ、これからの銀行員生活の中で何かと大変なこともあると思います。しかし、本当に困ったとき、悩みがあるときにはぜひ連絡ください。私たちが従業員組合もお役に立ちたいと思います。