



大津市浜町1-38
滋賀銀行従業員組合
TEL 077-525-5232
TEL 077-521-2775
FAX 077-525-5232
http://www.biwa.ne.jp/~ffs/

金融の職場環境改善と 地元経済の発展を!

少数でも全国の仲間と 団結すれば前進・改善 できる貴重な経験



書記長 小原信夫

金融の社会的公共的 役割と日本経済の民 主的発展を!

2010年度書記長に選出されました。滋賀銀行従業員組合は、上部団体の全国金融労働組合連合会(金融労連)に加盟し、金融の果たすべき社会的公共的役割と日本経済の民主的発展を目指し、幅広い運動をしています。

金融労連では全国の金融機関や関連会社の組合代表

が経済要求や労働条件だけでなく、様々な問題を論議し、改善に取り組んでいます。

滋賀県内でも派遣切り、リストラで生活保護の申請件数増加!

滋賀県内でも利益最優先の大企業の派遣切り、リストラなどにより解雇された非正規労働者からの生活保護の申請件数は平成21年1月から増加し、全国ではワーキングプアと言われる方が1千万人以上となり、まともにも働いても生活が出来ない状況が作り出されています。



新しい事務服を下さい

関連会社の女性から、「私らの事務服は、なかなかくれません。よれよれになるまで貰えませんかとかして下さい。」

喫煙は指定場所

喫煙指定場所でない所で、たくさんの方が臭いが営業室まで、立ち込めて耐えられません。

食堂では、人の悪口、けなす事はばり

自分の落ち度を、何とかがして人のせいにしてしようとする。食堂では、毎日「誰かがこんな間違いました、あんな間違いました」と人の悪口、けなす事ばかりで聞きづらかった。

熱中症対策が連日報道のなか空調が故障

「暑い、とにかく暑い。さっさと終わってくださーいよ。」草津ビルでの研修で受講生の一人から出た言葉です。他の受講生の表情から、みな同じことを怒りとも思っているようでした。熱中症対策が連日報道されているのに、ビル全体の空調が故障していたからです。銀行はどんな管理をしているのでしょうか。

最近の係り替えは トップダウン

このごろ私の店の係り替えは、何の相談もなく、意見を聞かれることがありません。



にあたっています。

当行のパワハラ・セクハラ の撲滅、ノルマの改善を!

当行にもノルマやパワハラ、セクハラ等で精神的に疲れている方がおられます。企業と協議し共に改善策を考えます。

私達の活動はホームページにも詳しく紹介していますのでご覧頂きたいと思えます。

私は組合活動を通して金融機関などのさまざまな問題点に直面しましたが、少数組合でも全国の仲間と団結すれば前進、改善できるという貴重な体験をしました。今後も職場や地元経済を少しでも改善できるような頑張りたいと思います。

女性の事務服貸与規程の改訂 支店での私服着用」の拡大 組合指摘で改善の変更提案

女性の事務服について、6月22日事務服貸与規程と事務取扱要領の「事務服の貸与」の一部改訂提案がありました。



内容は①貸与方式を効率化する。貸与内容を見直しそれ以降は必要なものだけを交換方式にする。③「事務服」から「制服」に変更、理由は事務をするときに着る服というイメージを払拭する。以上の3項目です。

従業員組合は今までは定

にする。銀行から「貸与は要望どおり対応させてもらう」と回答を引き出しました。また私服が望ましい職務による私服着用の拡大(現在は役員女性のみ)につい



た。銀行から「貸与は要望どおり対応させてもらう」と回答を引き出しました。7月8日の団体交渉で銀行から「支店での私服着用は認めない本部の一部に限定したい」と変更提案がありました。