は

務

所

に

早リ朝ス 労働安全衛生委員会の早期稼働早朝の不払い残業の指導強化 ク 不商 払品 いの 残ノ業ル の指導強化で販売禁止

務所、滋賀学ざなみネット12月6日、 例年おこなわれています。 務省や銀行協会に行う要請と連動してた。この要請行動は金融労連本部が財 滋賀県銀行協会に要請を行いまし、、滋賀労働局、大津労働基準監督みネットは近畿財務局大津財務事のおいた。、滋賀銀行従業員組合とさ 滋賀県銀行

局大津財務 近畿財務 る金融リスク商品の販売にほか、無理な勧誘につなが



どや本の円大

大津財務事務所

請を行いました。 定年延長など、

なお、

年末の繁忙期を迎

を迎え、従業員の健康管理 について金融庁検査と年末 メンタルヘルス対策の徹底」

を

し

置

指図円め支業るか状け影高震東

い受

金の経小

を融た営

て に

企い

う求めました。 ついては従業員

第 3 3 7 号

月 4

革 新

を

求 う

の要請を行うと同時に具体滋賀労働局と同様の6項目

大津労働基準監督署には、

員の労働強化にならないよい休日化と金融検査が従業の体日化と金融検査が従業法の遵守をさせるよう要請はやめさせ、金融商品取引はやめさせ、金融商品取引 ĺ マ

くり、憲法9条をのもつ意とれた機に戦争を振り返れた機に戦争を振り返れた対策を振り返れた。 これを機に戦争を振り返れた アギ 内で「滋賀・不戦のつど 大津市 の会し は混迷の中での選択をしているが、国民は は混迷の中での選択をしているが、関系 は混迷の中での選択をしているが、国民 心の体験こ 宝だ、 どもから見た憲法 と強調されました。

2 0 1 1 年 1 2 月

味を考えようと、

の辻井喬氏と元大蔵大臣

すのでなく、

詩人・ 人の人が話

作 家

つどいは一 が開かれました。

きことである。今、日本世界の中で日本が誇るべの人も殺さなかったのは 来が見えない閉塞感が漂っ 丸はどこへ向かうのか未きことである。今、日本 ています。 仒

法9条守ろうと言うだけ 辻井氏は「戦争とか憲 条について語られました。

で東京で6万人集会が は心に通じない

条だけ

は不動

世 Ρ

P

で問

戦争と平和、

憲法9条

がし憲法9 は違う雰囲気の中で話しての質問が出て、講演と多くの人から手を挙げ 題と 問題・ 合いが進みました。 か 消費税 基地問 「反原発とか環境

導、パワーハラスメントや慢性残業と休日出勤改善指管理監督者の範囲適正化、め不払い残業の指導強化、 導、無年金時代に対応した合の一方的雇い止めへの指雇用契約者に対する会社都 メンタルヘルス対策、 滋賀労働局には、 早朝 有期 を含



6項目の要 います。



がありました。

り文書指導を行う旨の回答

労働局として例年どお

管理など特別の指導を要請 える金融機関に対し時間外

ともから見た憲法9条は心の体験にふれられ、子家として、自分の子どもの外院は「児童文学作」 %」のせめぎ合いやたた。 かいが広がり、新たな国 と言われています。「憲 と言われています。「憲 と言われています。「憲 と言われています。「憲 と言われています。「憲 と言われています。」 じました。 は貧 困格 差で私 た ちは 99 \$

戦争を考えるとき

に立ち返り、平和氏が「今こそ日本新懇代表世話人の 集会の最後に、 への東昌子に、大津革

ありまし

た



う

の声

大津市浜町1-38 滋賀銀行従業員組合 TEL 077-525-5232 TEL 077-521-2775 FAX 077-525-5232

http://www.biwa.ne.jp/ffs/ E-Mail:ffs@biwa.ne.jp

ぎると指摘されます。

うか。更に、

事後で休日

秘

するものではないのでしょ 前に届けて承認得てから りました。休日出勤は事

「三方よし」

の方針とは

が、接客に時間をかけ過

お客様目線と言います お客様目線と三方よし

かけ離れているように思

文を外して作成している 出勤報告する際には、

ようです。

多い

ので・

ど損をしているお客様が また、このところ円高な

日、一昨日に出勤された

9時15分までに申

し出て下さい」と指示あ

かない

ので困っています。

休日出勤」の実態?

月曜の朝礼時に、

ん増えて知識がついてい

最近取扱商品がどんど

リスク商品販売の悩み

れていない問題について昨の具体的稼働が未だになさ一つは、労働安全委員会 一つは、労働安全委員的な指導を要請しました。 年に引き続き指導を要請し

る「パワー

二つ目は、

・ハラスメント、」は、要請項目にあ

大津労働基準監督署 とパワハラの問題。 などで た言動による仕事上の指導 た言動による仕事上の指導 が入りれて。 行き過ぎ が入りれている。 行き過ぎ がいらも慢性残業の特定 懇談を行い

まし

に減少しているとの説明が化をめぐる苦情件数も大幅を受け、とりわけ金融円滑目で協会としてのコメント目が務事務所に行った要請項財務事務所に行った要請項 滋賀県銀行協会では、



滋賀県銀行協会

問題などで和やかな懇談を内の地域金融と地域経済の指導文書の各金融機関に対する出される金融機関に対する出される金融機関に対する