

2009年  
4月15日  
No.66

# さざなみ

〒520-0043  
大津市中央1丁目5-25  
小堀マンション2030号室  
**さざなみネット**  
(金融労連・全国金融一般労働組合滋賀支部)  
TEL・FAX 077-522-7868

## 金融労連近畿地協常任幹事会 切実な要求で粘り強く

## 条件活かし組織拡大・強化を

金融労連近畿地協は、4月4日、大阪市において、第3回常任幹事会を開催しました。近畿各地から12人が、さざなみネットから山崎書記長が参加しました。

(報告)

- ・金融労連中央委員・近畿地協事務局・単組・支部 (討議事項)
- ・春闘状況について

2月中に、8経営が要求を提出

3月中に、7経営回答あるも、有額回答はなし

- ・組織拡大強化について  
現状、これからの取り組みについて討議しました。

- ・個別問題について

3単組・支部の現状などについて討議しました。

- ・今後の行動について

金融共闘・金融労連

09春闘中央行動

財務金融近畿総行動

金融労連09春闘地方組織代表者会議



## 働くルールを変えれば日本は変わる 貧困と格差なんてもうたくさんだ! いまが変えるチャンス!!

金融労連は、「働くルール署名」を、職場・地域で取り組んでいます。

労働派遣法や労働基準法の改悪で、非正規労働者はいまや労働者全体の3分の1にも達しており、不安定な労働契約のもと、生活できない低賃金におかれ、突然解雇・雇い止めされる不安にさらされています。

雇用破壊のもとで、労働者の賃金は下がり続けています。一方で、正社員の4人に1人は健康を損なうほどの長時間・過密労働を強いられ、過労死や自殺が連発しています。

米国発の金融不安、景気後退を理由に、首切りや賃下げを強行することは、生活破壊をいっそうすすめ、内需を冷え込ませる悪循環にほかなりません。日本経済の再生のためにも、労働者の生活を改善し、男性も女性も仕事を家庭生活が両立できるようにすることが大切です。

手元にある署名用紙に署名しご郵送ください。またメーデーなどで積極的に協力しましょう。



### 職場の声

なぜ、髪色の統一基準  
家族のほとんどが基準以上

髪の色がレベル6以上はダメと言われました。髪の色は人によって違います。ヘアカラーは、今やファッション、70〜80%の人がヘアカラーをしていると言われています。家で話題になりました。家族のほとんどが基準以上でした。



職場の雰囲気キスギス  
文句言わずに働くのがあなたの仕事

最近、職場の雰囲気がキスギスして、暗くなってきました。上司が変わり、いろんなことを改善すると、現場の意見も聞かず変えてしまいます。意見を言うこと「改善するのが私の仕事」。文句を言わずに、働くのがあなたの仕事」と言われ、何も言えません。



岩波美智子さん 画