

2012年
1月15日

No.133

さざなみ

〒520-0043
大津市中央1丁目5-25
小堀マンション2030号室
さざなみネット
(金融労連・全国金融産業労働組合滋賀分会)
TEL・FAX 077-522-7868

金融ユニオン近畿支部第3回定期大会 非正規労働者中心に組合加入 雇用・賃上げ成果

金融ユニオン近畿支部第3回定期大会が、12月23日、大阪市内で開かれ、代議員・役員・オブザーバー18人が集まりました。さざなみネットからは山崎書記長が代議員として参加しました。

浦野支部長は次のようにあいさつしました。「近畿支部は、金融ユニオン全体の4割を超える組織で、全国の仲間から注目されています。MYJ（明治安田生命関連会社）の仲間が組合に参加する中で、さらに新しい仲間を増やしたり、住友信託・三菱東京UFJ銀行などでも、非正規労働者を中心に組合加入が続き、組織拡大面でも着実に前進しています。他の地域への支援活動など大変な実態もありますが、みんなで協力して組合活動に取り組みしましょう。」

(議題)

- ・2011年度のたたかひの総括について
- ・2012年度の運動方針について



・決算・予算について

・役員選任について

(意見)

・定期的に執行委員会を開催し、ニュースの発行や職場の要求を踏まえた団体交渉などが、できるようになってきました。

・団体交渉などで、自分の思いをいっしょになってぶつけてもらって、本当に感謝の気持ちでいっぱいです。(新たに参加した女性組合員)

・支部独自の会議が開かれていない。今年度は改善していこう。

その後、全議題が全員賛成で採択され、新しい役員に次のみなさんが選任されました。

(支部長) 浦野弘 (副支部長) 浦谷貞子・辻昇三
(書記長) 伊藤宗孝



2012
春闘

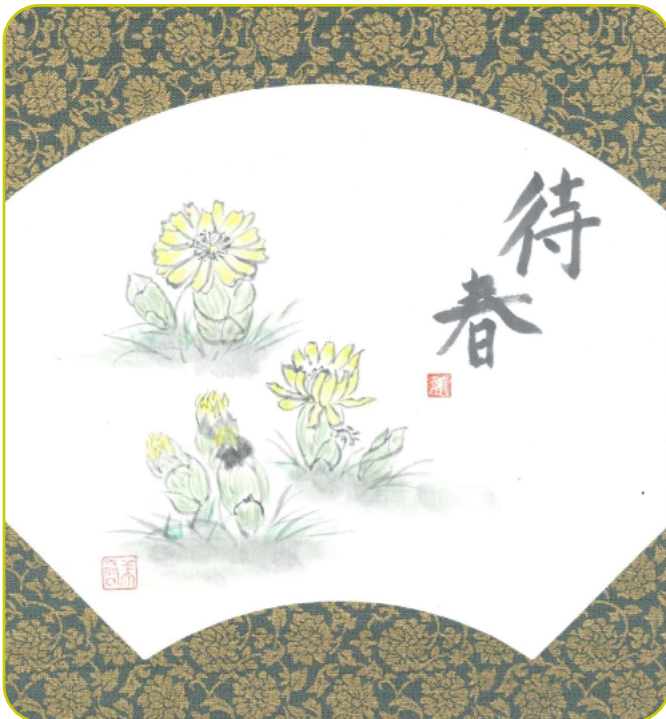
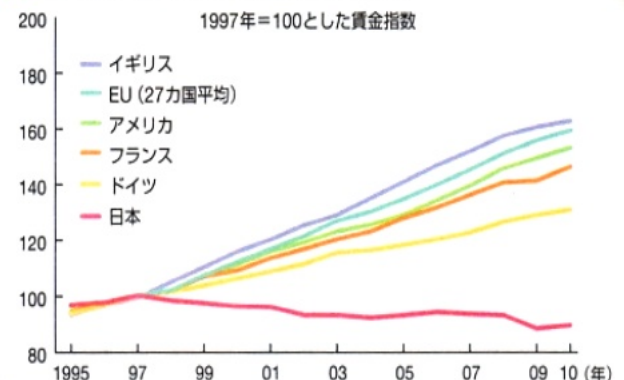
震災復興と内需中心の経済を

改めさせたい日本社会の異常

下がる続ける賃金

90年代以降、賃金が下がっているのは先進国の中で日本だけです(下図)。そのため、国内総生産の6割弱を占める個人消費が伸びず、経済成長の足かせとなっています。(裏面へ)

なぜだ！日本だけ賃金がさがる！



岩波 美智子さん 画

(前面から)

非正規労働者増と格差・貧困の拡大

「非正規切り」への批判が高まった2009年には減少した非正規労働者が、2011年には再び増加に転じました。(右図)

同じ仕事をしながら、雇用形態の違いで賃金に格差がある。半年、1年ごとの短期間の雇用契約を繰り返しながら景気が悪くなったら雇い止め、このように労働者使い捨てという異常な状態となっています。

2012年春闘は、最低賃金や均等待遇の実現などをめざす私たちのたたかいと、さまざまな理由づけで不安定で低賃金の「働かせ方」に固執する財界・大企業との激しいたたかいの場です。

3人に1人は非正規 正規雇用者と非正規雇用者の推移



資料：総務省「労働力調査」

金融ユニオンの活動 新聞で紹介

しんぶん赤旗

2012年1月12日

三菱東京UFJ ■ 明治安田生命の子会社 ■ 住友信託

非正規雇用の改善

非正規雇用の労働者が多い大銀行の職場で、金融労連、個人加盟の金融ユニオン(牧野三枝子委員長)が労働者の要求実現の活動を強めています。雇い止めに対し、代替の雇用を確保させ、賃上げも獲得するなどの成果を勝ち取っています。

(酒井慎太郎)

人間らしい労働を



三菱東京UFJ銀行前で宣伝する金融労連と金融ユニオンの組合員=2011年2月、大阪市(組合提供)

金融ユニオン

三菱東京UFJ銀行では、雇用していたカード販売契約社員約400人を雇い止めしようとした問題で、契約社員が金融ユニオンに加入し、雇用を守るたたかいを続けてきました。昨年4月、関連会社に希望者全員の雇用を確保させ、組合員ら30人が応じました。長く働けることを労使で確認し、賃金は以前と同水準。また、雇い止めにあ

■ 組合に結集

三菱東京UFJ銀行で、雇用していたカード販売の契約社員約400人、一時金を支給させ、その税金還付(約15万円)も実現しました。

カード販売の契約社員は各店舗に1人で孤立していますが、組合に結集。東京・丸の内本店前で抗議宣伝し、厚生労働省にも訴えました。日本共産党の大門史紀参議院議員が解決に尽力しま

した。組合員は「金融ユニオンと出会い、思いや要求を銀行に伝えることができた」と喜びました。

■ 雇用を確保

同銀行ではまた、一部の派遣社員の勤務時間を短縮し、賃金の3分の1、月7万円を削減する提案を昨年10月に撤回させ、引き続き交渉中です。

同銀行は国内外で8万人いる従業員のうち、非正規は5万人。大阪労連幹事で金融ユニオン近畿支部の浦野弘委員長(64)

別会社への業務委託に伴い、10年近く派遣された約20人が雇い止めにされました。大阪労連は「専門業務」となっていた派遣契約が、実態は一般事務であり、派遣可能

派遣先の明治安田生命の子会社で、昨年3月末に雇い止めされた組合員3人が同6月、直接雇用での職場復帰を勝ち取りました。

今年1月以降、営業店の派遣社員6200人を直接雇用の契約社員にする計画です。金融ユニオンは、行内すべての派遣の直接雇用や正社員との均等待遇などを求めています。浦野さんは「今こそ、閉塞(へいそく)状況を打開する労働組合の出番だと世論を盛り上げていきたい」と話します。

は「大企業こそ非正規率を高め、収益を上げてきた。内部留保を蓄え、体力は十分ある」と指摘します。

派遣の場合、派遣先の銀行は雇用関係がなく、団体交渉に応じる義務が法的にはありません。ただ、長年にわたって関係を築いてきたこともあって「関係者の一員として解決に努力する」と事務折衝の名目で応じています。派遣問題の解決は、「折衝の名目で応じている」との交渉が重要であり、浦野さんは、派遣先に団体交渉に応じるよう義務付ける労働者派遣法の抜本改正が必要だと言います。

住友信託銀行では、金融商品販売の契約社員に「フルマ未達成なら解雇」との契約をしていた問題について、大門議員が国会で取り上げ(2010年3月)、金融庁が是正指導。パワハラ問題は組合加入を通告しただけで改善されました。

三菱東京UFJ銀行は今年1月以降、営業店の派遣社員6200人を直接雇用の契約社員にする計画です。金融ユニオンは、行内すべての派遣の直接雇用や正社員との均等待遇などを求めています。浦野さんは「今こそ、閉塞(へいそく)状況を打開する労働組合の出番だと世論を盛り上げていきたい」と話します。

期間の3年を超えた違法な派遣であるとし、雇用の安定を図るよう是正指導しました。

団体交渉は親会社にも申し入れ、派遣先と派遣元の双方が同席する異例の対応でした。新たな業務をつくらせ、雇用を確保させました。

また、職場復帰後の団体交渉では、今年4月に時給から月給制に昇格することが約束され、賃上げになる見通しです。さらに、この成果を知った契約社員3人が組合に加入しています。